

Neu in der Führung

Entwicklungsprogramm für achtsame und strategische Führung

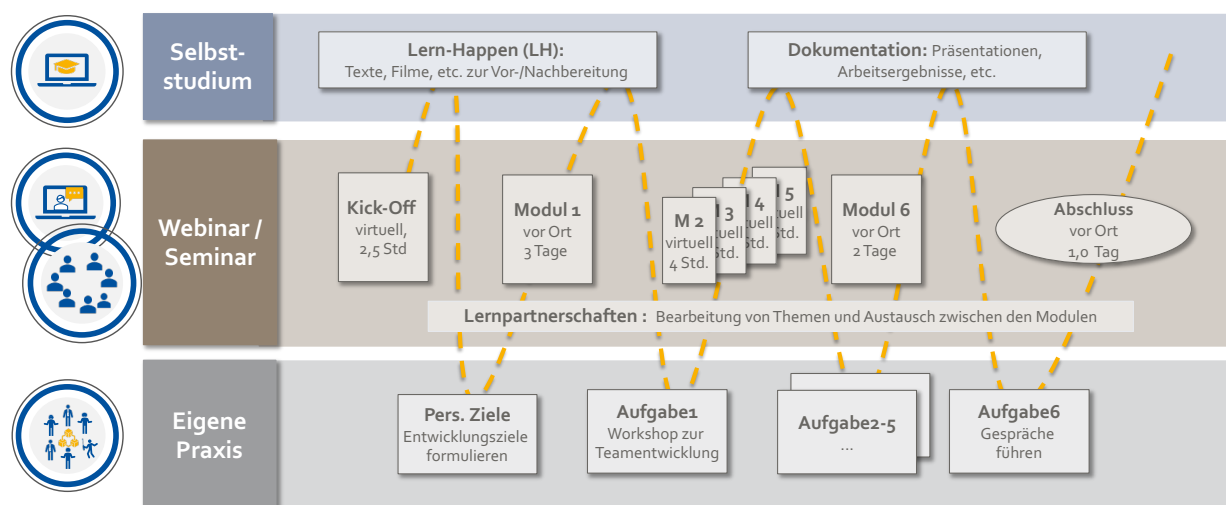
Zielgruppe: Sie werden in naher Zukunft eine Führungsrolle übernehmen oder sind seit kurzem als Führungskraft tätig.

Ziele & Nutzen: Neu in der Rolle als Führungskraft stehen Sie vor anspruchsvollen Herausforderungen, die auf verschiedenen Ebenen neue Verhaltensweisen erfordern. Sie agieren in einem Feld vielfältiger Interessen, brauchen tragfähige Beziehungen in Ihrem Netzwerk und wollen mit Ihrem Team Ziele erreichen und Ergebnisse liefern.

In diesem »Entwicklungsprogramm für NEUE FÜHRUNGSKRÄFTE« werden Sie ...

- sich die wesentlichen Aufgaben, Vorgehensweisen und Methoden achtsamer und strategischer Führung aneignen,
- unmittelbar in Ihrer eigenen Führungspraxis von dieser Weiterbildung profitieren,
- die Gelegenheit erhalten, Ihr eigenes Führungsverhalten zu üben und weiterzuentwickeln,
- in Ihrer Rolle als Führungskraft gestärkt und gewinnen Sicherheit im Umgang mit schwierigen Führungssituationen,
- erfahren, wie Sie Ihr Team zu einer leistungsfähigen Gemeinschaft ausbauen können
- sich intensiv mit anderen Teilnehmenden austauschen,
- Fragen aus Ihrer aktuellen Praxis bearbeiten (kollegiales Coaching),
- individuell in Ihrer persönlichen Entwicklung durch einen erfahrenen Coach / Trainer unterstützt.

Architektur



Diese Weiterbildung verbindet verschiedene Lernebenen sowie virtuelle Treffen und Begegnungen vor Ort miteinander.

- Inhalte:**
- Kick-off: Sich auf die Lernreise einstimmen
 - Rollenverständnis und Präsenz als Führungskraft: Was sind zentrale Führungsaufgaben? Mit welchem Führungsstil können Sie Ihre Wirksamkeit erhöhen?
 - Stakeholder Management: Wie können Sie unterschiedliche Interessen erkennen und miteinander in Einklang bringen?
 - Konstruktive Gespräche: Wie (Vorgehen, Techniken) führen Sie – schwierige – Gespräche?
 - Ziele erreichen, Aufgaben bewältigen: Wie Ziele vereinbaren, Aufgaben verteilen und Ergebnisse erzielen?
 - Selbstführung: Wie steuern Sie sich selbst – auch in kritischen Situationen? Wie gewinnen Sie Raum für Ihre Führungstätigkeiten (Delegation)?
 - Teamentwicklung: Wie können Sie die Kommunikation und Kooperation in Ihrem Team in Richtung eines »Hochleistungsteams« ausbauen?
 - Meeting & Workshops: Wie können Sie die Dynamik und Kreativität einer Gruppe fördern, um gute Ergebnisse zu erzielen?
 - Persönlichkeitstypen: Wie können Sie Persönlichkeitstypen unterscheiden und typspezifisch führen?
 - Führungskraft als »Coach«: Wie aktiviere ich das Potential von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern?
 - Konfliktmanagement: Wie können Sie mit Konflikten so umgehen, dass tragfähige Lösungen wahrscheinlicher werden?
 - Fragen, Praxisfälle und Themen der Teilnehmenden.
- Dauer:** 9,5 Tage
- Arbeitsweise:**
- Wir legen großen Wert darauf, mit den Beteiligten gemeinsam Ziele zu vereinbaren. Dies werden überprüft und ggf. korrigiert.
 - Wir sind überzeugt davon, dass die Auseinandersetzung mit konkreten Problemstellungen aus dem Führungsalltag das Lernen intensiviert und den Transfer in die Praxis erleichtert.
 - Wir setzen vielfältige erlebnisintensive Lernformen ein: Rollenspiel, Simulationen, Praxisfälle, etc.
 - Der Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmenden wird bewusst gefördert, um voneinander zu lernen, die Netzworkebildung zu fördern und unterschiedliche Denkweisen, Prozesse und Arbeitskulturen kennenzulernen.
 - Praxis- und Lernerfahrungen werden durch neueste Erkenntnisse aus Wissenschaft und Forschung angereichert.
 - Lernpartnerschaften und Praxisaufgaben unterstützen die Verankerung und Vertiefung des Lernens zwischen den Modulen.
 - Lernhappen (LH) werden bereitgestellt, um lange Vorträge in den Webinaren / Seminaren zu vermeiden.
 - Führungskräfte der Teilnehmenden sowie Gäste aus dem Management werden – wenn gewünscht – in das Programm eingebunden.